

Αριθ. Πρωτ.:356.....

Αθήνα ...27.Νοεμβρίου 2018...

Συνάδελφοι ,

Τις τελευταίες ημέρες, παρακολουθώντας την υπόθεση της **καταδίκης** από το **Εφετείο Κακουργημάτων**, της εργαζόμενης στην καθαριότητα σ' ένα δημοτικό παιδικό σταθμό της περιοχής του Βόλου γινόμαστε μάρτυρες μιας ακόμη ανθρώπινης ιστορίας που αποκαλύπτει την **έλλειψη συστημικής ενότητας** τόσο στο **ποινικό** όσο και στο **υπαλληλικό** δίκαιο, την **παραπομπή** σε απαρχαιωμένες ποινικές διατάξεις που θεσπίστηκαν σε άλλη εποχή, για να επιτελέσουν διαφορετικούς σκοπούς και την **προχειρότητα** με την οποία αντιμετωπίζονται οι εργαζόμενοι τόσο στο **Δημόσιο** όσο και στον **Ιδιωτικό Τομέα**.

Το 2014 με το **αρ. 28 του ν. 4305/2014** καθιερώθηκε ο **αυτεπάγγελτος έλεγχος** της γνησιότητας των δικαιολογητικών πριν από κάθε διορισμό, σοβαρή υπηρεσιακή μεταβολή ή παραίτηση. Με το επόμενο άρθρο προστέθηκε ως ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα **στην παρ. 1 του αρ. 107 του ν. 3528/2007**, δηλ. του Υπαλληλικού Κώδικα, η **κατάθεση, χρήση, συμπερίληψη και διατήρηση** στον ατομικό υπηρεσιακό φάκελο **πλαστού ή νοθευμένου ή παραποιημένου πιστοποιητικού ή τίτλου σπουδών ή βεβαίωσης**. Θεσμοθετήθηκε πειθαρχικό παράπτωμα διαρκούς χαρακτήρα, όπως και η πειθαρχική αντιμετώπισή του.

Στην αιτιολογική έκθεση του παραπάνω νομοθετήματος γίνεται λόγος για **απατηλή συμπεριφορά**, με έντονη **ηθική απαξία**, επειδή αρκετοί υπάλληλοι, περισσότεροι από όσοι αναμένονταν, ασκούσαν καθήκοντα που δεν αντιστοιχούσαν στα **τυπικά** και **ουσιαστικά** τους προσόντα, αλλά και ότι αυτοί οι υπάλληλοι παραμέρισαν άλλους συναδέλφους τους, των οποίων προηγήθηκαν **κατ' επίκληση των αναληθών** στοιχείων. Κατεφάνη η ανάγκη να αποκατασταθεί η **βεβαιότητα** της υπηρεσίας και η **αξιοκρατία**.

Στο πλαίσιο λοιπόν αυτής της λογικής και προκειμένου οι υποψήφιοι δημόσιοι υπάλληλοι ή οι υπηρετούντες υπάλληλοι να μην καταφεύγουν σε πράξεις **απάτης** με **πλαστογραφίες** των "πολύτιμων" εγγράφων μετά την ολοκλήρωση της διοικητικής διαδικασίας που συνίσταται σε **απόλυση**, με υποχρέωση **επιστροφής** των καταβληθέντων μισθών και την ταυτόχρονη **διαγραφή** των ασφαλιστικών και

συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, ο υπάλληλος παραπέμπεται στη **Δικαιοσύνη**, όπου κρίνεται για απάτη και πλαστογραφία σε συνδυασμό με τις διατάξεις του **ν. 1608/1950** “περί καταχραστών του δημοσίου”.

Η δημόσια συζήτηση, που όπως πάντα αναπτύσσεται εκ των υστέρων, εστιάζει στη δικαστική απόφαση, κρίνοντάς τη **σκληρή** και **ανάλητη**, ότι στρέφεται **κατά** των **αδυνάμων** και παραγνωρίζει την **ανάγκη** για **επιβίωση**, καθώς η άτυχη εργαζόμενη δήλωσε πως πλαστογράφησε το απολυτήριό της, για να μπορέσει να ανταποκριθεί στα **έντονα βιοποριστικά προβλήματα** που αντιμετώπιζε.

Ενδεχομένως να είναι έτσι. Μπορεί, όντως η δικαιοσύνη να εξάντλησε την **αυστηρότητά** της κατά την **κρίση** της υπόθεσης, ίσως να υπάρχουν αποφάσεις σε παρόμοιες υποθέσεις που να έχουν σταθμίσει **διαφορετικά** τα περιστατικά. Άλλωστε το δικονομικό μας σύστημα παρέχει τη δυνατότητα **προστασίας** του κατηγορουμένου και στην παρούσα περίπτωση τα αντανακλαστικά των αρμοδίων ήταν ταχύτατα.

Είναι εύκολο να στεκόμαστε **επικριτικοί** απέναντι στους δικαστές, λύνεται όμως έτσι το ουσιαστικό πρόβλημα που αναδεικνύεται μέσα από την **παρούσα καταδίκη**?

Οι δικαστές εκδίδουν τις αποφάσεις τους στο πλαίσιο του **ισχύοντος** νομοθετικού καθεστώτος, το οποίο κανείς δε σκέφθηκε να **εκσυγχρονίσει**, να το **προσαρμόσει** στις σημερινές απαιτήσεις ώστε το σπουδαιότερο να κατοχυρωθεί η **αντιστοίχιση** αδικήματος και επιβαλλόμενης **ποινής**.

Διατηρούμε σε ισχύ σήμερα, το **2018** μια νομοθεσία του **1950** που θεσπίστηκε, για να αντιμετωπίσει διαφορετικές **παράνομες** συμπεριφορές. Επιδιώκουμε δηλ. να καταδικάσουμε με εργαλεία του **χθες** καταστάσεις του **σήμερα**.

Οι **ποινές** που αντιμετωπίζει εντός της υπηρεσίας του ο υπάλληλος που κατά τον έλεγχο αμφισβητείται η γνησιότητα των δικαιολογητικών του, είναι **εξουθενωτικές**. **Περιθωριοποιείται** αμέσως, **χάνει** το μισθό του, υποχρεώνεται να **επιστρέψει** τα χρήματα που εισέπραξε εργαζόμενος κατά τα χρόνια της δημόσιας υπηρεσίας του και **στερείται** των συνταξιοδοτικών και ασφαλιστικών του δικαιωμάτων. Επιπλέον είναι και **ποινικά υπόλογος**.

Δε θα απαλλάξουμε από τις **ευθύνες** του κανένα υπάλληλο που χρησιμοποίησε **πλαστά δικαιολογητικά** και δε θα **επικροτήσουμε** συμπεριφορές του **ρουσφετιού** και της **ανομίας**. Ανάγκη εργασίας έχουμε όλοι όσοι ανήκουμε στο εργατικό δυναμικό της χώρας.

Όπως όμως προστατεύουμε την τιμή του **δημοσίου** και τους **εξαπατηθέντες** υπαλλήλους ή πολίτες από την πονηρία κάποιων, έτσι

οφείλουμε να προστατεύσουμε και όσους **αποδεδειγμένα** υπέπεσαν στην κατάθεση και χρήση **πλαστών** δικαιολογητικών με μια νομοθεσία που να **τιμωρεί** χωρίς να **εκδικείται**, που να **κρίνει** χωρίς να **παραβλέπει** ότι οι συνάδελφοι αυτοί παρείχαν τις υπηρεσίες τους στο διάστημα από την κατάθεση των πιστοποιητικών μέχρι την εφαρμογή του **ν. 4305/2014** και δικαιούνται τον μισθό τους ως **αντιπαροχή** για την παρασχεθείσα εργασία, καθώς το **άρθρο 42 του υπαλληλικού κώδικα** συναρτά την αξίωση του μισθού με την **ανάληψη** υπηρεσίας και όχι με τη **γνησιότητα** των δικαιολογητικών σύμφωνα με τα οποία έγινε η πρόσληψη ή η υπηρεσιακή μεταβολή.

Πώς λοιπόν αποδεικνύεται η βλάβη του δημοσίου για την οποία τιμωρούνται...

Με την ευκαιρία της **δυσάρεστης** εξέλιξης στην ανωτέρω δίκη εκφράζουμε τη **συμπαράστασή** μας στην καταδικασθείσα εργαζόμενη και **απαιτούμε** άμεσα τον **εκδημοκρατισμό, εκσυγχρονισμό** και την **αναμόρφωση ακραίων και αναποτελεσματικών** διατάξεων με στόχο ένα δίκαιο που δε θα **στοχοποιεί** τον υπάλληλο, τοποθετώντας τον στη θέση του **απολογούμενου**.

Ο τελωνειακός κλάδος με την πρόσφατη υπόθεση των **107 αδίκως διωκόμενων** συναδέλφων σύμφωνα με το **άρθρο 159 του ΕΤΚ** απέκτησε μια πολύ **άσχημη** συλλογική εμπειρία για τα αποτελέσματα τέτοιων διατάξεων.

Εμείς οι ίδιοι οι δημόσιοι υπάλληλοι που βρισκόμαστε διαρκώς στο μάτι του **κυκλώνα** οφείλουμε να δώσουμε μια **ηχηρή** απάντηση σε **λογικές και πρακτικές** που μας **υποτιμούν** και μας **κατατάσσουν** στη θέση του κατηγορούμενου, πριν την έκδοση της απόφασης και ειδικότερα ως τελωνειακοί υπάλληλοι ανανεώνουμε τη **διαρκή και πάγια** απαίτηση για την **κατάργηση** του **άρθρου 159 του ΕΤΚ** και τη νομική προστασία μας κατά την άσκηση των καθηκόντων μας.

Για την Εκτελεστική Επιτροπή

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΤΡΙΜΠΟΝΙΑΣ



Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Κατσικα

ΚΑΤΣΙΚΑ ΣΟΦΙΑ-ΚΩΝ/ΝΑ