

Αριθ. Πρωτ.:375.....

Αθήνα 24 Δεκεμβρίου 2018

ΠΡΟΣ:

Γενική Δ/ση Διακυβέρνησης &
Ανθρωπίνου Δυναμικού
Δ/ση Διαχείρισης Ανθρωπίνου Δυναμικού
Τμήμα Ε

ΚΟΙΝ.:

1. Διοικητή Ανεξάρτητης Αρχής
Δημοσίων Εσόδων
κ. Γεώργιο Πιτσιλή
2. Προϊστάμενο Γεν. Δ/σης
Τελωνείων & Ε.Φ.Κ.
κ. Κωνσταντίνο Μουρτίδη
3. Προϊστάμενο Γεν. Δ/σης
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης &
Ανθρωπίνου Δυναμικού
4. Δ/τη Διαχείρισης Ανθρωπίνου Δυναμικού
κ. Αθανάσιος Μάρρας

ΘΕΜΑ: «ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ»

Το Γενικό Συμβούλιο της ΟΤΥΕ στη συνεδρίασή του στις **20.12.2018** απέρριψε ομόφωνα το σχέδιο αξιολόγησης ως προς τους τελωνειακούς υπαλλήλους, όπως αυτό παρουσιάζεται στην απόφαση του διοικητή της ΑΑΔΕ το οποίο έχει τεθεί σε διαβούλευση, για τους παρακάτω λόγους:

Απορρίπτουμε το σχέδιο αξιολόγησης:

- γιατί κάθε πρόταση αξιολόγησης έχει στόχο τη **βελτίωση** των υπαλλήλων όπως και της **παρεχόμενης υπηρεσίας**. Ο κεντρικός αυτός στόχος **δεν υλοποιείται** με την παρούσα απόφαση, αντίθετα **προωθείται η απαξίωση** της υπηρεσίας και δρομολογούνται διαδικασίες **αποπομπής** των υπαλλήλων.
- γιατί εισάγοντας **ατομικούς στόχους, ατομικά συμβόλαια και προσωπικό πλάνο** ανάπτυξης αποσκοπεί στην αλλαγή της φύσης της Τελωνειακής Υπηρεσίας, θίγοντας τον **πυρήνα** της, κρίνοντας με ατομικά κριτήρια μια υπηρεσία που στηρίζεται στη **συλλογική** δράση, ανατρέποντας τις βασικές **αρχές και αξίες** της, που είναι η **συνεργασία, η αλληλεγγύη και συνεργατικότητα**, εφαρμόζοντας συνθήκες άκρατου

ανταγωνισμού, καιροσκοπισμού, εντατικοποίηση και κανιβαλισμού εντός της υπηρεσίας.

- γιατί επιδιώκει την **ιδιωτικοποίηση** και την **απομάκρυνση** από το λοιπό δημόσιο με συντονισμένες κινήσεις και με την μελλοντική **διασύνδεση** με το μισθολόγιο.
- γιατί **καταστρατηγεί** τη δημοκρατία στο χώρο δουλειάς και **ενισχύει** την αυθαιρεσία.
- γιατί έχει **τιμωρητικό** περιεχόμενο, και δεν δίνει λύση στην περίπτωση που δεν υπάρχει ΠΘΕ σε όποιον κριθεί άσχημα.
- γιατί έχει **υψηλό διοικητικό κόστος** σε μια υπηρεσία που έχει άλλες προτεραιότητες με αποτέλεσμα να είναι **ανέφικτη**.

Καταγγέλλουμε κάθε προσπάθεια εφαρμογής στην τελωνειακή υπηρεσία **αποτυχημένων μοντέλων διοίκησης**, που παραγνωρίζουν τις ιδιαιτερότητές της. Σημειώνουμε ότι στο σχέδιο αξιολόγησης δεν αναφέρεται πουθενά η Τελωνειακή Υπηρεσία. Διερωτόμαστε, αν αυτό έγινε από άγνοια ή σκοπιμότητα και μεθόδευση ή άλλους λόγους που αδυνατούμε να κατανοήσουμε.

Διεκδικούμε καταρχάς την επίλυση δομικών προβλημάτων της ΑΑΔΕ, όπως η στελέχωση των μονάδων, η βελτίωση της υλικοτεχνικής υποδομής, ο εκσυγχρονισμός και η κωδικοποίηση της νομοθεσίας, η θέσπιση και εφαρμογή ΠΘΕ που να αποτυπώνουν την πραγματικότητα.

1. **ΛΕΜΕ ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΑΤΟΜΙΚΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ**
2. **ΣΤΗΡΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΑΝΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΜΟΝΑΔΑ**, εφόσον προηγηθεί ορθή ανάλυση και αξιολόγηση των επιμέρους δεδομένων και προϋποθέσεων
3. **ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΕΝΙΑΙΟΥΣ ΚΑΝΟΝΕΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ** (εξαιρουμένων των τιμωρητικών διατάξεων)

Για την Εκτελεστική Επιτροπή

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΤΡΙΜΠΟΝΙΑΣ



Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΚΑΤΣΙΚΑ ΣΟΦΙΑ-ΚΩΝ/ΝΑ