

Δημοσιοϋπαλληλική Ενότητα Τελωνειακών

ΕΡΧΕΤΑΙ ΑΓΡΙΑ ΕΠΙΘΕΣΗ ΣΤΗΝ ΑΑΔΕ! **ΟΛΟΙ ΣΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΗΣ 1^{ης} ΙΟΥΝΗ!**

Συναδέλφισσες – συνάδελφοι,

Πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 18 Μάη ημερίδα με θέμα την «παρουσίαση του νέου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της ΑΑΔΕ». Σε αυτή την ημερίδα, ο κ. Διοικητής ξεκαθάρισε ότι:

- Στόχος είναι μέσα στο καλοκαίρι να γίνει ένα πρώτο «ξεκαρτάρισμα» στην ΑΑΔΕ και πολλοί συνάδελφοί μας να ενταχθούν στο σύστημα κινητικότητας του Δημοσίου, **δηλαδή απολύσεις**. Επιβεβαιώνεται δυστυχώς η θέση της ΔΕ-Τ ότι στην Ανεξάρτητη Αρχή «δε χωράνε» 12.000 υπάλληλοι.

- Σε ορίζοντα τριετίας (μέχρι το 2020) θα ολοκληρωθεί το πάγιο (μόνιμο) σύστημα αξιολόγησης της ΑΑΔΕ, που θα είναι άρρηκτα συνδεδεμένο με το μισθό του κάθε ξεχωριστού υπαλλήλου. Το σύστημα αυτό θα περιλαμβάνει:

- ✓ Μισθολογική κατηγοριοποίηση των διαφόρων υπηρεσιών ανάλογα με τη σημασία τους στην επίτευξη των κρατικών αντιλαϊκών στόχων: Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι **δύο ίδιοι σε απόδοση και προσόντα υπάλληλοι θα παίρνουν διαφορετικό μισθό** ανάλογα με την υπηρεσία στην οποία βρίσκονται (!!).
- ✓ Η κατάταξη των υπαλλήλων στις διάφορες μισθολογικές βαθμίδες (οκτώ τον αριθμό, με πέντε διαβαθμίσεις στην καθεμία) θα καθορίζεται με αποκλειστικό κριτήριο την απόδοση και την ατομική στοχοθεσία. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι **ένας συνάδελφος με 30 χρόνια προϋπηρεσία μπορεί να καταταγεί στο χαμηλότερο μισθολογικό κλιμάκιο** (!!). Αποσυνδέεται έτσι ολοκληρωτικά το ύψος του μισθού από το επίπεδο των αναγκών κάθε εργαζόμενου ανάλογα με την ηλικία του.
- ✓ Αποσυνδέεται το ύψος του μισθού και από τα τυπικά προσόντα κάθε υπαλλήλου. Αν και διατηρείται έμμεση συσχέτιση μέσω των περιγραμμάτων θέσης, αυτή ούτε απόλυτη είναι, αλλά ούτε σίγουρη. Αυτό γιατί όσοι συνάδελφοι αρνηθούν την υπερ-εντατικοποίηση, τις αυξημένες πιέσεις για καταστρατήγηση του ωραρίου στις «υπηρεσίες – ελίτ» κλπ, αυτόματα θα χάνουν τις καλύτερες μισθολογικές απολαβές που αντικειμενικά δικαιούνται με βάση τα πτυχία τους, τις θυσίες μιας ζωής. **Αν αυτό δεν είναι τιμωρητική αξιολόγηση, τότε τι είναι;**

Συναδέλφισσες – συνάδελφοι,

Να τι σημαίνει πραγματικά «αξιολόγηση» στο δημόσιο! Να πού οδηγούν τους εργαζόμενους οι φανατικοί υπέρμαχοι της αξιολόγησης και όσοι λένε «ναι στην αξιολόγηση, αλλά με ελεγκτικά πρότυπα». **Να γιατί στην ΑΑΔΕ, με βάση το χτεσινό Μνημόνιο 4 των ΣΥΡΙΖΑ – ΑΝΕΛ, θα διοριστούν 55 μάντζερ!**

Επιβεβαιώνεται η θέση της ΔΕ-Τ ότι η αξιολόγηση δεν έχει καμία σχέση με την ανάγκη επιστημονικής, τεχνικής και επαγγελματικής στήριξης των δημοσίων υπαλλήλων. Η αξιολόγηση ουσιαστικά αποτελεί εργαλείο ενίσχυσης της ταξικής επιθετικότητας του κράτους απέναντι στους δημοσίους υπαλλήλους, στο λαϊκό κίνημα. Στην περίπτωση της ΑΑΔΕ, αναπροσαρμόζουν το φοροεισπρακτικό μηχανισμό ώστε να υπηρετεί πιο αποτελεσματικά τη στρατηγική της ανταγωνιστικότητας και της κερδοφορίας των επιχειρηματικών ομίλων, δηλαδή το φορολογικό ξεζούμισμα του λαού από τη μία και την **προκλητική φορολογική ασυλία του κεφαλαίου** από την άλλη. Σε αυτή τη λογική, επιδιώκουν να δυναμώσει η τάση υποχώρησης, συμβιβασμού και χειραγώγησης των δημοσίων υπαλλήλων. **ΔΕΝ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΤΟΥΣ ΠΕΡΑΣΕΙ!**

ΟΛΟΙ ΣΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΗΝ 1η ΙΟΥΝΗ!