

Αριθ. Πρωτ.: 69

Αθήνα 27 Ιουλίου 2022

ΠΡΟΣ : Διοικητή Ανεξάρτητης Αρχής
Δημοσίων Εσόδων
κ. Γεώργιο Πιτσιλή

ΚΟΙΝ. : 1. Προϊστάμενο Γενικής Δ/νσης
Διαχείρισης Ανθρώπινου
Δυναμικού και Οργάνωσης
κο Ευθύμιο Σαΐτη

2. Προϊστάμενο Γ.Δ.
Τελωνείων & Ε.Φ.Κ.
κο Κων/νο Μουρτίδη

3. Προϊστάμενο Δ/νσης Διαχείρισης
Ανθρώπινου Δυναμικού
κο Ηλία Θεοδώρου

ΘΕΜΑ : «Προσλήψεις υπαλλήλων Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου χρόνου»

Αναφορικά με την ενημέρωση που λάβαμε στο πλαίσιο της συνάντησης της 18^{ης} Ιουλίου 2022 για την πρόθεση της ΑΑΔΕ να προσλάβει **400 άτομα** προσωπικό με σχέση εργασίας **ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου** επαναλαμβάνουμε την πάγια και αδιαπραγμάτευτη θέση μας, που επιβεβαιώθηκε και από το **22^ο Συνέδριο**, για την **απόρριψη** κάθε σχεδίου ενίσχυσης των τελωνειακών υπηρεσιών με προσωπικό **χωρίς μόνιμη σχέση εργασίας με το Δημόσιο** τονίζοντας παράλληλα ότι η πλέον αξιόπιστη λύση για την υποστελέχωση είναι οι **διορισμοί μέσω ΑΣΕΠ**.

Επανειλημμένα η **Ομοσπονδία** έχει εκφράσει την κάθετη αντίρρησή της σε ανάλογες ενέργειες, καθώς δεν συνάδουν με το ιδιαίτερο αντικείμενο της τελωνειακής υπηρεσίας, ενώ σε συνδυασμό με τις **χαμηλές αμοιβές** και τον **αυξημένο φόρτο εργασίας** δεν είναι δυνατό να αποτελέσουν ένα αποτελεσματικό εργαλείο για την αντιμετώπιση των αναγκών σε προσωπικό.

Οι τελωνειακές διατυπώσεις και διαδικασίες για την εφαρμογή της τελωνειακής νομοθεσίας αποτελούν ένα ενιαίο αντικείμενο, στοιχείο που καταδείχθηκε και μέσω των ΠΘΕ. Η διάκριση επομένως σε θέσεις εργασίας λιγότερο σημαντικές, στις οποίες μπορεί να τοποθετηθούν

εργαζόμενοι με χαμηλότερα προσόντα ή χωρίς συνολική αντίληψη του αντικειμένου, μας οδηγεί στο συμπέρασμα ότι η πρόταση αυτή δεν αποβλέπει στην ενίσχυση της τελωνειακής υπηρεσίας, αλλά στην ικανοποίηση άλλων στόχων.

Είναι απορίας άξιο πώς η **Γενική Διεύθυνση Τελωνείων και ΕΦΚ** υποστηρίζει την πρόσληψη υπαλλήλων **ΙΔΟΧ**, αποδεχόμενη δηλαδή ευθέως την **υποβάθμιση** του τελωνειακού αντικειμένου, προτείνοντας μάλιστα την αξιοποίησή τους στην άσκηση του τελωνειακού ελέγχου, που είναι κομβικό στοιχείο για την **προστασία** των δημοσιονομικών συμφερόντων της **ΕΕ** και της **χώρας**, την **προάσπιση** της δημόσιας υγείας και την **προστασία** του κοινωνικού συνόλου, όπως με σαφήνεια περιγράφεται τόσο στον **εθνικό** όσο και τον **ενωσιακό κώδικα** και ασκείται από τελωνειακούς υπαλλήλους, με καθήκον την υλοποίηση των αρμοδιοτήτων και της αποστολής της τελωνειακής υπηρεσίας. Ο προβληματισμός που δημιουργείται για την στάση αυτή γίνεται εντονότερος αν αναλογιστεί κανείς ότι ο αριθμός υπηρετούντων τελωνειακών υπαλλήλων είναι ο υψηλότερος τα τελευταία χρόνια, σύμφωνα με τα στοιχεία των αρμοδίων Διευθύνσεων που παρατίθενται στον επόμενο πίνακα, σε συνδυασμό με τον υπάρχοντα προγραμματισμό ενίσχυσης της Υπηρεσίας με 600 άτομα μόνιμου προσωπικού το προσεχές διάστημα.

ΕΤΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
2013	2.186
2014	2.057
2015	2.152
2016	2.154
2017	2.217
2018	2.241
2019	2.268
2020	2.281
2021	2.418
2022	2.460

Το καθεστώς προσλήψεων με συμβάσεις **ΙΔΟΧ** έχει να κάνει με **έκτακτες** και **εποχιακές** ανάγκες, γι' αυτό και χαρακτηρίζεται από διαδικασίες και κριτήρια **λιγότερο αυστηρά** και ενδεχομένως **λιγότερο**

ασφαλή, ίσως και αμφίβολης αξιοκρατίας. Η δυναμική και η πολυπλοκότητα της Τελωνειακής Υπηρεσίας απαιτεί διορισμούς μέσω **ΑΣΕΠ** προσανατολισμένους στην εξειδίκευση, στη διάρκεια και προϋποθέτει όμοιο καθεστώς εργασίας και αμοιβής.

Αντίθετα η επιλογή του καθεστώτος προσλήψεων με συμβάσεις **ΙΔΟΧ** διέπεται από **προχειρότητα** ως προς την στελέχωση και ανάπτυξη της Τελωνειακής Υπηρεσίας. Δεν συμβάλει στην επίτευξη των στόχων της αλλά την **υπονομεύει**.

Θέτουμε το ερώτημα, αν έχει προβλεφθεί το σύστημα αξιολόγησης που θα εφαρμόσει η **ΑΑΔΕ** για τους **ΙΔΟΧ** και με ποιο τρόπο θα επιμεριστεί η ευθύνη σε περίπτωση μη επίτευξης της στοχοθεσίας.

Η **προσωρινότητα** και ο **χαμηλός βαθμός συνειδητοποίησης** των θεμάτων που εκ των συνθηκών θα έχει ένα προσωπικό με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου αντιστρατεύεται την ιδιαίτερη φύση του τελωνειακού αντικειμένου και καθιστά **επικίνδυνη** την απασχόλησή τους τόσο για την υπηρεσία όσο και για τους ίδιους ατομικά.

Ως συνδικαλιστικός φορέας που μαχόμαστε για τα δικαιώματα των υπαλλήλων, δεν μπορούμε να δεχθούμε να υπηρετούν στις μονάδες εργαζόμενοι που με πλημμελή εκπαίδευση, χωρίς την εξασφάλιση που προσφέρει το υπαλληλικό δίκαιο και με το άγχος της απώλειας της θέσης τους, αν δεν υπακούσουν σε εντολές, θα κληθούν εντούτοις να υλοποιήσουν μια νομοθεσία με πολλαπλές παραμέτρους.

Επιπλέον, αν και οι όροι για την πρόσληψη εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου έχουν λιγότερες δικλείδες ασφαλείας με τους κινδύνους που αναφέραμε, εντούτοις η διαδικασία είναι **άκρως γραφειοκρατική** και οι συνέπειες και τα προβλήματα που δύναται να προξενήσει είναι ασύμμετρα και θα ακολουθούν την Υπηρεσία για χρόνια.

Η **ΟΤΥΕ** με στόχο να εισφέρει πάντα δημιουργικά στην επίλυση των προβλημάτων προτείνει:

Α. Η τελωνειακή υπηρεσία αριθμεί σήμερα **2.460 υπαλλήλους** και στο προσεχές διάστημα, σύμφωνα με τα στοιχεία από τις αρμόδιες Διευθύνσεις, πρόκειται να **ενισχυθεί με 600 επιπλέον άτομα**. Από το 2008 και μετά έχουν λάβει χώρα 3 μεγάλοι διαγωνισμοί μέσω **ΑΣΕΠ** για το διορισμό υπαλλήλων με μόνιμη σχέση εργασίας.

Οι δυνατότητες που παρέχονται από το νομοθετικό πλαίσιο των διορισμών, σύμφωνα με τις οποίες οι υπηρεσίες δύναται να καλύψουν τις ανάγκες τους με διορισμό επιλαχόντων των διαγωνισμών πολλαπλασιάζει τον αριθμό των διοριστέων, χωρίς να απαιτείται νέα προκήρυξη.

Επιπλέον μπορεί να επιταχυνθεί η εκπαίδευση των υπαλλήλων στη **ΦΟΤΑ**, με την υλοποίηση ενιαίου σταδίου **θεωρητικής και πρακτικής** εκπαίδευσης, η οποία θα γίνει απευθείας στο Τελωνείο τοποθέτησης, ώστε να εξοικονομηθεί πολύτιμος χρόνος, χωρίς να επηρεαστεί αρνητικά η εισαγωγική εκπαίδευση.

Β. Απαιτείται να προχωρήσουν οι διαδικασίες εκσυγχρονισμού των τελωνειακών διαδικασιών και να εφαρμοστούν οι ήδη θεσμοθετημένες **επικαιροποιημένες** διαδικασίες, ώστε να απελευθερωθούν τελωνειακοί υπάλληλοι, οι οποίοι θα διατεθούν σε αντικείμενα που υπάρχει μεγαλύτερη ανάγκη.

Δεν μπορεί να μην προωθούνται οι απλουστεύσεις που παρέχει το ενωσιακό δίκαιο και οι δυνατότητες που προσφέρονται από την εφαρμογή της νομοθεσίας και να παραμένει η υπηρεσία προσκολλημένη σε παρωχημένες λύσεις.

Δεν αποτελεί επιχείρημα η επίκληση ότι ο εκσυγχρονισμός των διαδικασιών είναι **χρονοβόρα** και **αργή** διαδικασία, δεδομένου ότι, αν υπάρξει σωστή προτεραιοποίηση, διατεθούν πόροι, όπως συμβαίνει στο πλαίσιο της ψηφιοποίησης των φορολογικών διαδικασιών και οι αρμόδιες υπηρεσίες εργαστούν χωρίς παρεμβάσεις, τα αποτελέσματα θα είναι γρήγορα χειροπιαστά.

Είναι αντιφατικό στη **Φορολογική Διοίκηση** να τρέχει η αυτοματοποίηση, η τυποποίηση και ο εκσυγχρονισμός, δηλ. να υλοποιείται ο στρατηγικός στόχος του ψηφιακού μετασχηματισμού, ενώ αντίθετα στα Τελωνεία να προσανατολίζεται η **ΑΑΔΕ** σε επιλογές **φθηνού και ανεκπαιδευτου** εργατικού δυναμικού.

Σε συνέχεια των ανωτέρω και με το δεδομένο ότι ο τελωνειακός κλάδος μέσω των εκλεγμένων εκπροσώπων του έχει με **σαφήνεια** τεθεί **κάθετα αντίθετος σε προσλήψεις ΙΔΟΧ**, ζητάμε άμεσα συνάντηση μαζί σας για το θέμα αυτό, τονίζοντας ότι θα προβούμε σε κάθε ενέργεια για τη διασφάλιση του μέλλοντος της υπηρεσίας και των τελωνειακών υπαλλήλων.

Για την Εκτελεστική Επιτροπή

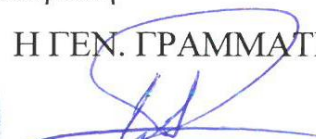
Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΣΟΦΙΑ-ΚΩΝ/ΝΑ ΚΑΤΣΙΚΑ



Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΠΑΠΑΦΙΛΟΠΟΥΛΟΥ