

Αριθ. Πρωτ.:62.....

Αθήνα2 Οκτωβρίου 2023.....

- ΠΡΟΣ:**
1. Υπουργό Εσωτερικών
κα Νίκη Κεραμέως
 2. Γενικό Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
κο Δημήτρη Κιρμικίρογλου
- ΚΟΙΝ.:**
1. Υπουργό Οικονομικών
κο Κωστή Χατζηδάκη
 2. Υπουργό Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας
κα Σοφία Ζαχαράκη
 3. Υφυπουργό Οικονομικών
κο Χάρη Θεοχάρη
 4. Διοικητή Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων
κο Γεώργιο Πιτσιλή
 5. Προϊστάμενο Γενικής Δ/νσης Διαχείρισης
Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης
κο Ευθύμιο Σαΐτη
 6. Προϊστάμενο Γ. Δ. Οικονομικών Υπηρεσιών
κο Ιωάννη Καββαδά
 7. Προϊστάμενο Γ.Δ. Τελωνείων & Ε.Φ.Κ.
κο Κων/νο Μουρτίδη
 8. Προϊστάμενο Δ/νσης Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού
κο Ηλία Θεοδώρου
 9. ΑΔΕΔΥ
 10. ΠΟΕ ΔΟΥ

ΘΕΜΑ: «Απόψεις της ΟΤΥΕ επί της Γνωμοδότησης του ΝΣΚ 69/2023».

Με την αρ. ΔΔΑΔ Ε 1093275 ΕΞ 2023/20.07.23 Εγκύκλιο του Ε' τμήματος της Διεύθυνσης Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ενημερωθήκαμε για την υποχρεωτική εφαρμογή της γνωμοδότησης 69/2023 του ΝΣΚ σύμφωνα με την οποία η **άδεια μητρότητας** του άρθρου 52, η **άδεια ανατροφής τέκνου** του άρθρου 53 παρ. 1, παρ. 2 εδ. β έως ζ (για τη συνεχόμενη άδεια ανατροφής και όχι για το μειωμένο ωράριο) και παρ. 9 και η μακροχρόνια αναρρωτική άδεια των άρθρων 54

και 56 παρ. 3, 4 του νόμου 3528/2007, δεν συνυπολογίζεται στο απαιτούμενο χρονικό διάστημα της εμπειρίας για την κατάταξη υπαλλήλου σε θέση εργασίας ανώτερου βαθμού (Εμπείρου υπαλλήλου, Ελεγκτή ή άλλης Θέσης Ειδικής Βαρύτητας).

Επί της ανωτέρω γνωμοδότησης η Ο.Τ.Υ.Ε. έχει να επισημάνει τα κάτωθι:

Με την εφαρμογή του 4778/2021 ΦΕΚ 26 Α/19-2-2021) «Μισθολόγιο, ζητήματα ανθρώπινου δυναμικού της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων και άλλες επείγουσες διατάξεις» η μισθοδοσία των υπαλλήλων της ΑΑΔΕ διαμορφώνεται σύμφωνα με τη συνδυαστική εφαρμογή του Ενιαίου Μισθολογίου και του Ειδικού Μισθολογίου της ΑΑΔΕ.

Στην παρ. 10γ του αρ. 19 του ανωτέρω νόμου προβλέπονται τα ακόλουθα «Υπάλληλοι, οι οποίοι: δεν παρέχουν υπηρεσία στην Α.Α.Δ.Ε., για λόγους που σχετίζονται με την χορήγηση των προβλεπόμενων στον Υπαλληλικό Κώδικα ([v. 3528/2007](#), Α' 26) αδειών με αποδοχές, όπως ενδεικτικά, κανονικών, ειδικών, αναρρωτικών, μητρότητας, ανατροφής τέκνου, υπηρεσιακής εκπαίδευσης, για επιστημονικούς και επιμορφωτικούς λόγους και εξετάσεων, λαμβάνουν κανονικά κατά τη διάρκεια της απουσίας τους την ειδική αμοιβή του άρθρου 11».

Αντίστοιχα, σύμφωνα με την παρ. 1 του αρ. 11 του ίδιου νόμου ορίζεται ότι «Στους υπαλλήλους της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) που υπάγονται στον παρόντα, χορηγείται ειδική αμοιβή, πλέον του βασικού μισθού του άρθρου 7 και των επιδομάτων του παρόντος, η οποία συνδέεται με την αξιολόγηση της Θέσης Εργασίας (Θ.Ε.) που κατέχουν και την κατάταξη αυτής σε Βαθμό Θέσης Εργασίας (Β.Θ.Ε.) της παρ. 4. Προϋποθέσεις για τη χορήγηση είναι αφενός η κατάρτιση ειδικού συστήματος βαθμολογικής κατάταξης των Θ.Ε. της Α.Α.Δ.Ε., ο καθορισμός των βαθμών του συστήματος αυτού, η περιγραφή, αξιολόγηση και κατάταξη των Θ.Ε. και αφετέρου η κατάταξη των υπαλλήλων στους βαθμούς των Θ.Ε., κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου [28 του v. 4389/2016](#) (Α' 94), περί Συστήματος Βαθμολογικής Κατάταξης.».

Σύμφωνα με την παρ. 2β και 2γ του άρθρου [28 του v. 4389/2016](#) «β) Για την κατάταξη αυτή λαμβάνονται υπόψη κριτήρια, όπως ενδεικτικά: οι γνώσεις και η εμπειρία, η πολυπλοκότητα και η δημιουργικότητα, η κριτική σκέψη και η λήψη αποφάσεων, η επιρροή και η εποπτεία, οι επαφές και η επικοινωνία, οι συνθήκες εργασίας, όπως αυτά προκύπτουν από τα περιγράμματα των θέσεων εργασίας.... γ) δύναται να κατατάσσονται και να τοποθετούνται ή να μετακινούνται οι υπάλληλοι σε θέσεις εργασίας και στους βαθμούς του Συστήματος Βαθμολογικής Κατάταξης, με βάση τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα και το ελάχιστο επίπεδο επάρκειας ικανοτήτων κάθε θέσης, όπως αυτά αποτυπώνονται στα περιγράμματα των θέσεων εργασίας.».

Επομένως η εμπειρία δεν είναι το μοναδικό κριτήριο για την αξιολόγηση των υπαλλήλων, εφόσον σύμφωνα με την παράγραφο 2 του εν λόγω άρθρου, αναφέρονται ενδεικτικά ως κριτήρια για την εν λόγω κατάταξη εκτός από την

εμπειρία: οι γνώσεις, η πολυπλοκότητα και δημιουργικότητα, η κριτική σκέψη και η λήψη αποφάσεων, η επιρροή και η εποπτεία, οι επαφές και η επικοινωνία, οι συνθήκες εργασίας, όπως αυτά προκύπτουν από τα περιγράμματα των θέσεων εργασίας. Άρα υπάρχουν και άλλα κριτήρια προκειμένου οι υπάλληλοι να καταταχθούν στα ΠΘΕ.

Αντιθέτως με την προαναφερθείσα Γνωμοδότηση δεν συνυπολογίζεται στο απαιτούμενο χρονικό διάστημα της εμπειρίας για την κατάταξη υπαλλήλου σε θέση εργασίας ανώτερου βαθμού (Εμπείρου υπαλλήλου, Ελεγκτή ή άλλης Θέσης Ειδικής Βαρύτητας).

Πιο συγκεκριμένα, δεν αναγνωρίζεται ο χρόνος απουσίας από την υπηρεσία λόγω άδειας μητρότητας του άρθρου 52, ή άδειας ανατροφής τέκνου του άρθρου 53 παρ. 1, παρ. 2 εδ. β έως ζ ως χρόνος εμπειρίας για την κατάταξη υπαλλήλου σε θέση εργασίας ανώτερου βαθμού, παρέκκλιση που έρχεται σε ευθεία αντίθεση με την πρόβλεψη του Υπαλληλικού Κώδικα (53 παρ. 1 του ν. 3528/2007) στην οποία προβλέπεται: «Για κάθε τέκνο διάστημα τεσσάρων μηνών της άδειας του πρώτου εδαφίου λογίζεται ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας για κάθε συνέπεια».

Η πλασματική αναγνώριση της απουσίας με νόμιμη άδεια ως εμπειρίας από τον Υπαλληλικό Κώδικα αποσκοπεί να αποτελέσει κίνητρο για τη δημιουργία οικογένειας, τη διαφύλαξη και την ενίσχυσή της.

Αντιθέτως, η ερμηνεία στην οποία καταλήγει η ανωτέρω γνωμοδότηση λειτουργεί ως αντικίνητρο για τη μητρότητα και την οικογένεια, ενώ εισάγει δυσμενή μεταχείριση των ατόμων με αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις, αναδεικνύοντας ως σημαντικότερη παράμετρο τη μισθολογική εξέλιξη και τη βελτίωση των αποδοχών των υπαλλήλων από τη δημιουργία οικογένειας.

Κρίνοντας ότι η επιταγή της προστασίας της οικογένειας, της μητρότητας και της παιδικής ηλικίας που θεσπίζει το άρθρο 21 παρ. 1 του Συντάγματος, όπως της προάσπισης της ιδιωτικής και οικογενειακής ζωής που θέτει το άρθρο 8 της ΕΣΔΑ πλήττονται ανεπίτρεπτα παρακαλούμε για τις δέουσες ενέργειες ως αρχή αρμόδια για τη ρύθμιση ανάλογων ζητημάτων, συνεκτιμώντας την άποψη της μειοψηφίας, όπως εκφράστηκε στην ανωτέρω Γνωμοδότηση, και αιτούμεθα συνάντησης .

Για την Εκτελεστική Επιτροπή

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ


ΣΟΦΙΑ-ΚΩΝ/ΝΑ ΚΑΤΣΙΚΑ


ΙΩΑΝΝΗΣ ΧΑΤΖΗΠΑΣΧΑΛΗΣ