

Αριθ. Πρωτ.: 1

Αθήνα 12 Ιανουαρίου 2024

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας στη συνεδρίαση της 15.12.2023 συζήτησε τα θέματα της ημερήσιας διάταξης και αποφάσισε:

Α. Την υποβολή αιτήματος συνάντησης με τον Διοικητή της ΑΑΔΕ για τα θέματα που αφορούν τους τελωνειακούς υπαλλήλους.

Βασικά θέματα προς συζήτηση:

1. ΠΘΕ

Ειδικότερα:

- Αναβάθμιση των ΠΘΕ της Κεντρικής Υπηρεσίας και των υπαλλήλων Διοικητικής και Νομικής Υποστήριξης ΕΛΥΤ, Τμημάτων Διοικητικής Υποστήριξης Τελωνείων Α΄ Τάξης, Υπολόγων Ταμιών, υπαλλήλων και ελεγκτών της Δ.Δ.Δ.Υ. και των Περιφερειακών Τμημάτων Δ.Δ.Υ.
- Ενιαία αντιμετώπιση όλων των ελεγκτικών ΠΘΕ τελωνείων Β΄ και Α΄ Τάξης.
- Ενιαία αντιμετώπιση όλων των προϊσταμένων τμημάτων Τελωνείων Α΄ τάξης και προϊσταμένων τελωνείων Β΄ Τάξης.

2. ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Ειδικότερα:

- Τα προβλήματα που αφορούν στην κινητικότητα των υπαλλήλων της Κεντρικής Υπηρεσίας, όλων των ελεγκτών τελωνείων Β΄ και Α΄ Τάξης που δεν κατέχουν ΠΘΕ που έχει χαρακτηριστεί ως ειδικής βαρύτητας καθώς και όσων τελωνειακών υπαλλήλων δεν κατέχουν ΠΘΕ που έχει χαρακτηριστεί ως ειδικής βαρύτητας (Υπάλληλοι Διοικητικής και Νομικής Υποστήριξης ΕΛΥΤ, Υπάλληλοι Διοικητικής

Υποστήριξης Τελωνείων, Υπόλογοι Ταμίες, Υπάλληλοι και Ελεγκτές Δ.Δ.Δ.Υ. και των Περιφερειακών Τμημάτων Δ.Δ.Υ.).

- **Rotation.**

3. ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ

Αν και την τελευταία δεκαετία έχουν υλοποιηθεί τέσσερις (4) Προκηρύξεις διορισμού μόνιμων τελωνειακών, εντούτοις η υποστελέχωση συνεχίζει να αποτελεί κυρίαρχο πρόβλημα στο σύνολο των τελωνειακών υπηρεσιών, ενώ σε συνδυασμό με την εντατικοποίηση των συνθηκών εργασίας, την στοχοθεσία, που είναι πιεστική και χωρίς σύνδεση με τις πραγματικές συνθήκες στις μονάδες, τις ασφυκτικές προθεσμίες, τον αυξανόμενο όγκο εργασίας και ασφαλώς τις ανισότητες που δημιουργούν τα ΠΘΕ μεταξύ των υπαλλήλων συνθέτουν ένα σκληρό με χαρακτηριστικά εκμετάλλευσης και ιδιαίτερα αυξημένες αρνητικές επιπτώσεις στις εργασιακές σχέσεις. Η ΑΑΔΕ συνεχίζει να απαιτεί την επίτευξη διαρκώς υψηλότερων στόχων με λιγότερο προσωπικό, με περισσότερα αντικείμενα και με πολλαπλάσιο βαθμό ευθύνης αξιοποιώντας διασπαστικές πρακτικές για να αποδυναμώσει τη συνοχή και την ενότητα. Ούτε το σταθερά αυξανόμενο κύμα φυγής των υπηρετούντων υπαλλήλων σε υπηρεσίες εκτός ΑΑΔΕ και η διαρκής απογοήτευσή τους δεν προβληματίζει τη διοίκηση της ΑΑΔΕ.

Απαιτείται:

- Ορθολογικός σχεδιασμός των διορισμών.
- Αύξηση των οργανικών θέσεων, ώστε να ανταποκρίνεται ο αριθμός των υπηρετούντων στις ανάγκες
- Έγκαιρη ενίσχυση των τελωνειακών μονάδων που αντιμετωπίζουν προβλήματα λόγω του τουρισμού

για τη διαμόρφωση συνθηκών ασφάλειας, διαφάνειας και ίσης μεταχείρισης εντός των υπηρεσιών.

4. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΜΕΤΡΩΝ ΕΠΙΤΗΡΗΣΗΣ ΛΟΓΩ ΤΗΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΑΔ & ΤΟ ΝΟΜΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΟΥ ΛΑΘΡΕΜΠΟΡΙΟΥ

Μετά τη Σύναψη Πρωτοκόλλου Συνεργασίας με την ΕΑΔ για τον περιορισμό της διαφθοράς, ενέργεια την οποία καταγγείλαμε, καθώς είναι πρωτοφανής διαδικασία για το δημόσιο τονίσαμε ότι τόσο το πειθαρχικό δίκαιο, αλλά και τα ειδικά διοικητικά μέτρα του 2960/2001, δηλ το αρ. 159

διαμορφώνουν ήδη ένα πολύ αυστηρό τιμωρητικό πλαίσιο και επισημάνουμε τα πρόσφορα μέτρα για τη βέλτιστη λειτουργία των υπηρεσιών μας. Με τη θέσπιση του αρ. 24 στο νόμο για την καταπολέμηση του λαθρεμπορίου δημιουργείται ένα περιβάλλον δυσανάλογα περιοριστικό για τα δικαιώματα των τελωνειακών υπαλλήλων και αμφίβολης αποτελεσματικότητας.

Δημιουργείται μια διαρκής αίσθηση παρακολούθησης των ελεγκτών χωρίς να έχει εξεταστεί η επιλογή ενός ηπιότερου μέτρου και πιο στοχευμένου, άρα και πιο αποτελεσματικού.

Η δυνατότητα καταγραφής κατά το στάδιο της καταδίωξης, ήτοι πριν διαπιστωθεί το αυτόφωρο αδίκημα θεωρούμε πως προσβάλλει υπέρμετρα τα δικαιώματα των ελεγχόμενων.

Υπάρχει κίνδυνος να καλλιεργηθεί ένα κλίμα φοβίας στους ελεγκτές που ασκούν καθήκοντα δίωξης λαθρεμπορίου με αποτέλεσμα οι προσπάθειες τους να επικεντρώνονται αρχικώς στην αυτοπροστασία τους και κατά δεύτερον στα εξαιρετικά απαιτητικά ελεγκτικά τους καθήκοντα.

Δεν έχουν σημειωθεί περιστατικά τα οποία δικαιολογούν την εφαρμογή του ανωτέρου μέτρου κα κατ' επέκταση απουσιάζει η επαρκής αιτιολόγηση αυτού.

Συνεχίζεται η ευρεία εκχώρηση κανονιστικής εξουσίας στο ίδιο πρόσωπο ήτοι στον Διοικητή της ΑΑΔΕ ακόμα και για ξένα σε σχέση με τα αντικείμενα της ΑΑΔΕ ζητήματα (προστασία προσωπικών δεδομένων).

Δεν αναζητήθηκε η γνώμη των εργαζομένων, αν και εκφράστηκαν οι έντονες αντιρρήσεις μας και υποβλήθηκαν οι προτάσεις μας.

Η ΟΤΥΕ έχει επανειλημμένως προτείνει:

- την ενίσχυση σε προσωπικό
- την εκπαίδευση και επιμόρφωση των υπαλλήλων
- τον εκσυγχρονισμό και απλούστευση του ρυθμιστικού πλαισίου και εν συνεχεία την ψηφιοποίηση των διαδικασιών.

5. ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ.

Το 2023 είναι μια ακόμη χρονιά που η ΑΑΔΕ δεν προκήρυξε και δεν τοποθέτησε υπαλλήλους σε θέσεις ευθύνης πρακτική με μακροχρόνιες και πολλαπλές επιπτώσεις στη λειτουργία των υπηρεσιών και στη σταδιοδρομία των υπαλλήλων. Η ΟΤΥΕ έχει επανειλημμένα καταδικάσει τις διαδικασίες επιλογής προϊσταμένων και διευθυντών που εφαρμόζονται στην ΑΑΔΕ κατά παρέκκλιση των αντίστοιχων διαδικασιών στο υπόλοιπο δημόσιο, εντούτοις η ΑΑΔΕ αδυνατεί να εφαρμόσει ακόμη και τις διαδικασίες που θεσπίζει.

6. ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΟΥ ΑΡ. 159 του ν. 2960/2001

Η εφαρμογή του εν λόγω επαχθούς διοικητικού μέτρου καταργεί το τεκμήριο της αθωότητας και αδικεί υπέρμετρα τους συναδέλφους οι οποίοι εν συνεχεία αθωώνονται - δικαιώνονται μέσω της δικαστικής οδού.

7. ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΔΙΑΦΟΡΑ

8. ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ

9. ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΙΣ - ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΛΟΓΩ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΩΝ ΕΝΩΣΙΑΚΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΗΝ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ & ΣΤΟΥΣ ΕΦΚ - ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ

10. ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ Β' ΤΑΞΗΣ

11. ΑΜΦΙΔΡΟΜΗ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΗΝ ΑΑΔΕ & ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΙΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ Υ.Κ.

Β. Την ανανέωση του ομαδικού ασφαλιστηρίου συμβολαίου με την ασφαλιστική εταιρεία Ευρωπαϊκή Πίστη - Allianz για την ασφαλιστική περίοδο από 01/01/2024 έως 31/12/2024. Οι τιμές διαμορφώνονται από 01/01/2024 ως κατωτέρω:

- Κυρίως ασφαλισμένος : 29,80 €/μήνα
- Κυρίως ασφαλισμένος με ένα εξαρτώμενο μέλος : 54,80 €/μήνα
- Κυρίως ασφαλισμένος με δυο εξαρτώμενα μέλη : 82,00 €/μήνα

Οι ασφαλισμένοι τελωνειακοί υπάλληλοι απολαμβάνουν τις ίδιες υπηρεσίες, παροχές και προνόμια με την προηγούμενη ασφαλιστική περίοδο 01/01/2023 έως 31/12/2023 (Το ενημερωτικό φυλλάδιο έχει αναρτηθεί στον ιστότοπο της ΟΤΥΕ/ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ/ΜΑΡΤΙΟΣ 2023. Το φετινό ενημερωτικό φυλλάδιο θα αναρτηθεί με ευθύνη της ασφαλιστικής στον ιστότοπο της ΟΤΥΕ και θα αποσταλεί ηλεκτρονικά).

Γ. Επιπλέον η ΟΤΥΕ έκανε δεκτή την προσφορά της εταιρίας Allianz - Ευρωπαϊκή Πίστη για τη δημιουργία ομαδικού συνταξιοδοτικού προγράμματος ασφάλισης των μελών της. Η συμμετοχή στο νέο ασφαλιστικό πρόγραμμα είναι εθελοντική (όπως άλλωστε εθελοντική είναι και η συμμετοχή στο ΟΜΑΔΙΚΟ

ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΟ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟ ΖΩΗΣ & ΥΓΕΙΑΣ) και θα λειτουργήσει μέσω μηνιαίων κρατήσεων-εισφορών. Αναλυτική περιγραφή του ασφαλιστικού προγράμματος, για όποιον συνάδελφο ενδιαφέρεται, θα αποσταλεί ηλεκτρονικά.

Τέλος,

καλούμε τη διοίκηση της ΑΑΔΕ να δώσει άμεσα ουσιαστικές και μακρόπνοες λύσεις στα δίκαια αιτήματα αίροντας τις ισχύουσες ανισότητες, ενισχύοντας την εύρυθμη λειτουργία των μονάδων.

Η ΟΤΥΕ θα κλιμακώσει τις ενέργειες με σκοπό να προστατεύσει τα δικαιώματα των τελωνειακών υπαλλήλων.

Για την Εκτελεστική Επιτροπή

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΣΟΦΙΑ-ΚΩΝ/ΝΑ ΚΑΤΣΙΚΑ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΙΩΑΝΝΗΣ ΧΑΤΖΗΠΙΑΣΧΑΛΗΣ