

ΔΗΜΟΣΙΟΫΠΑΛΛΗΛΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ

Συναδέλφισσες-συνάδελφοι,

Το τελευταίο διάστημα, παράλληλα με τον πρόσφατα ψηφισθέντα ασφαλιστικό νόμο που ανατρέπει ουσιαστικά το κοινωνικο-ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό σύστημα, έχουμε μπροστά μας μια πολύπλευρη επίθεση στις εργασιακές μας σχέσεις από τη διοίκηση της Α.Α.Δ.Ε. σε συνεργασία πάντα με την κυβέρνηση. Αμέσως, μετά την ανανέωση της θητείας του Διοικητή, σαν να ήταν έτοιμη από καιρό έχουμε:

❖ **Τη νέα απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. (ΔΔΑΔ Ε 1015386 ΕΞ 2020) για την αξιολόγηση**, σύμφωνα με την οποία:

- Παραμένει η ατομική στοχοθεσία για Θέσεις Εργασίας που θα οριστούν με μεταγενέστερη απόφαση του Διοικητή.
- Παραμένουν τα Είδη Αξιολόγησης (Ποιοτική, Ποσοτική, Κυκλική) και τα Κριτήρια Αξιολόγησης ως έχουν στην αρχική απόφαση ΔΔΑΔ Ε 1191816 ΕΞ 2018 (άρθρα 9 και 10).
- Για τις αξιολογικές περιόδους 2018 και 2019 θα διενεργηθεί ποσοτική αξιολόγηση (με ποσοστό 20% της τελικής αξιολόγησης) για τους κατέχοντες θέση ευθύνης σε οργανικές μονάδες που έχουν τεθεί στόχοι σύμφωνα με το Επιχειρησιακό Σχέδιο της Α.Α.Δ.Ε. και για τους υπόλοιπους ποιοτική αξιολόγηση.
- Για την αξιολογική περίοδο 2020 θα αξιολογηθούν ποσοτικά (με ποσοστό 15%) οι κάτοχοι των Θέσεων Εργασίας με ατομική στοχοθεσία, οι κάτοχοι θέσης ευθύνης σε οργανικές μονάδες που έχουν τεθεί στόχοι σύμφωνα με το Επιχειρησιακό Σχέδιο της Α.Α.Δ.Ε. (με ποσοστό 30%) και οι υπόλοιποι θα έχουν ποιοτική αξιολόγηση.

Ουσιαστικά, η αξιολόγηση παραμένει το ίδιο επαχθής, ενώ η εισαγωγή ατομικής στοχοθεσίας σε ορισμένες μόνο θέσεις εργασίας είναι ευθεία παραδοχή του κατακερματισμού του κλάδου και ο προάγγελος των ατομικών μισθολογίων. Το κυνήγι των στόχων, η εντατικοποίηση της δουλειάς μας για να πιαστούν αυτοί, καθώς επίσης ο ανταγωνισμός και όχι η συνεργασία μεταξύ των συναδέλφων είναι οι βασικοί άξονες αυτής της αξιολόγησης. Τώρα είναι η ώρα να σταματήσουμε στην πράξη την «αξιολόγηση», όπως στην πράξη την ακυρώσαμε ως τώρα με την καθολική συμμετοχή στην απεργία – αποχή διαρκείας.

❖ **Το νέο Σύστημα Βαθμολογικής Κατάταξης Α.Α.Δ.Ε. που έφερε η κυβέρνηση με διαδικασίες fast track και ψηφίστηκε με τον Ν.4664/2020 άρθρο 16/ΦΕΚ Α 32,** σύμφωνα με το οποίο:

- *Κατά παρέκκλιση των κριτηρίων και της διαδικασίας που προβλέπονται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα* δύναται να καταρτίζεται ειδικό Σύστημα Βαθμολογικής Κατάταξης στην Α.Α.Δ.Ε. παράλληλα προς το σύστημα βαθμολογικής κατάταξης του Δημόσιου Τομέα.
- Με απόφαση του Διοικητή καθορίζονται η διαδικασία, μεθοδολογία και τα ειδικά κριτήρια για την κατάρτιση του Συστήματος Βαθμολογικής Κατάταξης.
 - Με απόφαση του Διοικητή καθορίζονται οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για την κατάταξη και τοποθέτηση ή μετακίνηση των υπαλλήλων σε θέσεις εργασίας και στους βαθμούς αυτών.

Με αυτή την εκπρόθεσμη τροπολογία Σταϊκούρα θωρακίζεται έτι περαιτέρω ο ιδρυτικός νόμος της ΑΑΔΕ που προβλέπει λειψή εφαρμογή του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα για τους υπαλλήλους της ΑΑΔΕ και δίνεται το "πράσινο φως" στον Διοικητή να προχωρήσει σε ατομικά μισθολόγια και σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού αμιγώς στα πρότυπα του ιδιωτικού τομέα, θέτοντας πια και σε επίσημη αμφισβήτηση τον δημόσιο χαρακτήρα της ιδιότητας μας.

❖ **Την Έκθεση Εποπτείας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Enhanced Surveillance Report) του Φλεβάρη του 2020 για την Ελλάδα, στην οποία σχετικά με την ΑΑΔΕ αναφέρεται:**

- Μέχρι τα τέλη του Απρίλη αναμένεται να νομοθετηθεί και από 1.07.2020 να εφαρμοστεί νέο πλαίσιο μισθολογίου βασισμένο στην αξιολόγηση.
- Συστέγαση των κεντρικών υπηρεσιών της Α.Α.Δ.Ε. σε ένα κτήριο μέχρι τον Απρίλη του 2021.

Ξεκάθαρα πια συνάδελφοι το σύστημα διαφορετικού μισθολογίου για καθέναν από εμάς με βάση την «αξιολόγηση» του Διοικητή δρομολογείται, έχει μπει στην τελική ευθεία, ενώ δεν γίνεται καμία αναφορά για την μισθολογική εξομοίωση των νέων συναδέλφων.

Η πρόσφατη εμπειρία με την αποχή – απεργία διαρκείας από την αξιολόγηση έδειξε ότι με μαζικό και αποφασιστικό αγώνα μπορεί όλα τα παραπάνω να μείνουν στα χαρτιά!

ΝΑ ΜΗΝ ΞΕΓΕΛΑΣΤΟΥΜΕ ΜΕ ΤΑ ΤΕΡΤΙΠΙΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΑΔΕ ΚΑΙ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΝΑ ΜΗΝ ΕΠΙΤΡΕΨΟΥΜΕ ΤΟΝ ΚΑΤΑΚΕΡΜΑΤΙΣΜΟ ΚΑΙ ΤΟΝ ΑΤΟΜΙΣΜΟ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΜΑΣ

Απορρίπτουμε κάθε σχέδιο σύνδεσης της καταβολής της προσωπικής διαφοράς για τους νέους συναδέλφους με το μισθολόγιο-βαθμολόγιο της Α.Α.Δ.Ε.

**Οι αποφάσεις και τα σχέδιά τους να μείνουν στα χαρτιά!!!!
ΝΑ ΠΑΡΟΥΝ ΑΜΕΣΑ ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΑΠΑΝΤΗΣΗ**

Καλούμε την Ε.Ε. της Ο.Τ.Υ.Ε. να υλοποιήσει ΑΜΕΣΑ τις αποφάσεις του Γ.Σ. για απεργιακές κινητοποιήσεις

Διεκδικούμε:

- Κατάργηση της ΑΑΔΕ – επαναφορά των υπηρεσιών μας στο ΥΠΟΙΚ.
- Άμεση μισθολογική εξομοίωση για τους νέους συναδέλφους και τι μελλοντικές προσλήψεις.
- Κατάργηση της αντιδραστικής "αξιολόγησης" στην ΑΑΔΕ και της όποιας σύνδεσης με μισθολόγιο.
- Βελτίωση των εργασιακών συνθηκών, μείωση της εντατικοποίησης της εργασίας μέσα από προσλήψεις μόνιμου προσωπικού με πλήρη εργασιακά και μισθολογικά δικαιώματα.
- Ανθρώπινα, σύγχρονα κτήρια για να κάνουμε τη δουλειά μας χωρίς να κινδυνεύουμε (και εμείς και οι πολίτες) ή να επιβαρύνεται η υγεία μας.

ΔΗΜΟΣΙΟΫΠΑΛΛΗΛΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ (ΔΕ-Τ)